

2026 Beneficios de Zillow México

Los beneficios de Zillow Group son una promesa de apoyo y seguridad para cada persona y familia única que elige hacer de Zillow Group su hogar. Nos comprometemos a diseñar programas de beneficios que generen un sentido de pertenencia, representen nuestra cultura dinámica, innovadora e inclusiva, y cuiden de nuestra comunidad en cada capítulo del increíble viaje de la vida.

Zillow México hará las contribuciones patronales requeridas a IMSS, INFONAVIT y AFORE. Usted será responsable de su parte de las contribuciones y se deducirán de su salario según sea necesario.

Cobertura médica

Zillow proporcionará un seguro que cubre gastos médicos mayores y menores, asistencia funeraria, y beneficios de salud mental y bienestar. Este beneficio es extensible para dependientes y no tiene ningún costo adicional.



Equipa tu espacio de trabajo en casa

Recibirás un pago único de \$20,700 MXN para que puedas acondicionar tu espacio de trabajo en casa. Este monto se verá reflejado en tu primer recibo de nómina.

Apoyo mensual para trabajo en casa

Recibirás mensualmente \$1,250 MXN para cubrir gastos asociados al trabajo desde casa, tales como electricidad, internet y gastos de celular.

Vales de despensa

Zillow ofrece un beneficio de Vales de Despensa administrado por Pluxee. Los empleados reciben un depósito mensual de \$1500 MXN (libres de impuestos) en una tarjeta de débito proporcionada por Pluxee.



Licencia parental

Para Zillow Mexico es muy importante considerar todos los aspectos de nuestras vidas. Hemos adaptado un permiso parental con goce de sueldo. Para los miembros no gestantes se les dará 12 semanas 100% pagadas que se podrán tomar juntas o en incrementos de semanas antes del año del evento. Para las personas gestantes se dará 20 semanas, 12 adicionales a las de la ley 100% pagadas.

Días de vacaciones

Las vacaciones se otorgan después de un año de servicio y aumentan con cada aniversario. En tu aniversario de trabajo, recibirás una prima del 25% sobre los días de vacaciones acumulados. La cantidad de vacaciones se determina según lo siguiente:

Años completos de empleo	Cantidad de días de vacaciones
1	15
2	17
3	18
4	19
5	20
6	22
7-15	25
16-20	26
21-25	28

El tiempo de vacaciones se incrementará en dos días por cada cinco años adicionales de servicio



Días festivos

Ofrecemos 13 días de días festivos.

Aguinaldo

Ofrecemos un aguinaldo de 30 días que se pagará a más tardar el 20 de diciembre.

Tiempo de enfermedad pagado

Se acumulará 1 hora por cada 30 horas trabajadas, con un límite de 6 días al año.

Días flotantes

Al unirse a la empresa, te otorgamos tres semanas de tiempo libre que podrás utilizar como días flexibles. No obstante, ten en cuenta que este beneficio no estará disponible en tu aniversario y no se renovará después del primer año de empleo.